

**REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE**

*Secțiunea 1*

*Titlul proiectului de hotărâre*

**Proiect de hotărâre privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara**

*Secțiunea a 2-a*

*Motivul emiterii proiectului de hotărâre*

**1. Descrierea situației actuale**

În baza Legii poliției locale nr. 155 din 12.07.2010, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 871171/2011 și conform H.C.L. nr. 441/20.12.2010 *privind înființarea instituției publice de interes local cu personalitate juridică – Direcția Poliției Locale Timișoara, aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare*, începând cu data de 01.01.2011 s-a înființat Direcția Poliției Locale Timișoara.

În Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este prevăzut că **poliția locală** se organizează pe compartimente funcționale, la nivel de direcții generale, direcții, servicii și/sau birouri, conform prevederilor Regulamentului-Cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

Conform art. 1, alin. (1) din Legea nr. 155/2010 a poliției locale:

”Poliția locală se înființează în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, în următoarele domenii:

- a) Ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor
- b) Circulația pe drumurile publice
- c) Disciplina în construcții și afișajul stradal
- d) Protecția mediului
- e) Activitatea comercială
- f) Evidența persoanelor
- g) Alte domenii stabilite prin lege.”

La data intrării în vigoare a legii nr. 296 din 26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare în baza cărora își desfășoară activitatea Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, au fost aprobate prin H.C.L. nr. 368 din 26.07.2022 privind aprobarea reorganizării, schimbarea denumirii instituției, modificarea și aprobarea Organigramei, Statului de funcții, Regulamentului de Organizare și Funcționare și aprobarea coeficienților de ierarhizare a posturilor pentru Direcția Poliției Locale Timișoara. Statul de funcții al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara a fost modificat ulterior prin H.C.L. nr. 9 din 10.01.2023 privind modificarea și aprobarea Statului de funcții pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.

În prezent cadru legal reglementat de Legea nr. 296 din 26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung se

prevede la art. XX, alin. (1) că pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr minim de 35 posturi de execuție.

Situația funcțiilor din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara este următoarea:

Număr total de funcții = 358

Număr total de funcții publice = 317 din care:

- funcții publice de = 20
- funcții publice de execuție = 297

Număr total de funcții contractuale = 41 din care: conducere

- funcții contractuale de conducere = 1
- funcții contractuale de execuție = 40

## **2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate**

Având în vedere prevederile Legii nr. 296 din 26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prin care se urmărește utilizarea eficientă a fondurilor publice alocate pentru finanțarea diferitelor categorii de servicii publice atât la nivelul autorităților administrației publice centrale, autorităților administrației publice locale, instituțiilor publice de interes național și local, stabilindu-se în acest sens măsuri economice-financiare referitoare la autoritățile și instituțiile publice.

Măsurile se referă la desființarea posturilor vacante, a posturilor de conducere de șef birou, precum și a posturilor de șef serviciu acolo unde nu este îndeplinit normativul de personal pentru constituirea unui serviciu (10 posturi de execuție).

În acest sens, se impune reorganizarea Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, în scopul punerii în aplicare a prezentei legi, întrucât structurile organizatorice care nu mai îndeplinesc condițiile de personal funcționează până la data aprobării noii organigrame, respectiv cel târziu până la 31.12.2023.

Personalul angajat în cadrul acestor structuri organizatorice urmează să fie preluat în cadrul altor structuri organizatorice, odata cu aprobarea noii organigrame, a statului de personal și a regulamentului de organizare și funcționare a Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara.

Drept consecință a aplicării prezentei legii se impune reorganizarea structurii organigramice, astfel încât să se asigure îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de legea poliției locale nr. 155/2010 și totodată coordonarea eficientă a acestora.

Prin modul de organizare a resurselor umane propus, se dorește eficientizarea întregii activități a instituției, prin asigurarea și eficientizarea actului managerial, întrucât prin desființarea funcției publice de conducere de șef birou, este lipsit de conținut actul managerial exercitat în ordinea ierarhică existentă în cadrul acestor structuri, fiind necesară redistribuirea atribuțiilor de conducere sub o nouă formă organizatorică a acestor structuri.

Totodată se urmărește îmbunătățirea serviciilor prestate, eliminarea paralelismelor în exercitarea atribuțiilor de serviciu, optimizarea funcțională a structurilor, creșterea gradului de satisfacție a cetățenilor, consolidarea capacității de prevenție, intervenție și reacție, revizuirea arhitecturii funcționale a unor structuri, profesionalizarea managementului și a resurselor umane, livrarea de servicii prompte și eficiente către cetățeni, creșterea gradului de protecție și siguranță a cetățenilor.

Structura organizatorică propusă respectă cerințele privind numărul minim de posturi de execuție din cadrul unei structuri funcționale, respectând prevederile art. 391, alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Structura de posturi s-a stabilit luând în considerare activitățile prevăzute la art. 370, alin. (1)-(3) din O.U.G. nr. 57/2019, precum și prin raportare la activitățile desfășurate de către categoriile de personal prevăzute la art. 382 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În urma modificărilor survenite, situația funcțiilor din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara este următoarea:

Număr total de funcții = 338

Număr total de funcții publice = 299 din care:

- funcții publice de conducere = 15
- funcții publice de execuție = 284

Număr total de funcții contractuale = 39 din care:

- funcții contractuale de conducere = 1
- funcții contractuale de execuție = 38

Prin noua structură organizatorică a Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, s-au redus (desființat) 20 posturi vacante ( 1 funcție publică de conducere șef birou gardul II, 17 funcții publice de execuție și 2 funcții contractuale).

În plus, structurile componente organigramei au fost modificate la 11 servicii și 21 compartimente.

**Organigrama** propusă în **Anexa nr. 1** cuprinde următoarele modificări:

1. Transformarea funcțiilor publice de conducere de șef birou (6 posturi) în funcții publice de execuție sau, după caz, în funcție publică de conducere de șef serviciu, sau după cum urmează:
  - funcția publică de conducere de șef birou la Biroul Consultanță și Evidență Juridică se transformă în funcție publică de execuție de consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior;
  - funcția publică de conducere de șef birou la Biroul Relații Publice și Registratură se transformă în funcție publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior;
  - funcția publică de conducere de șef birou la Biroul Proximitate și Siguranță Publică se transformă în funcție publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional superior;
  - funcția publică de conducere de șef birou la Biroul Siguranța Circulației se transformă în funcție publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional superior;
  - funcția publică de conducere de șef birou la Biroul Monitorizare Video se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu, gradul II;
  - funcția publică de conducere de șef birou la Biroul Transport Urban și Patrulare Navală se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu, gradul II
2. Funcția publică vacantă, de conducere de șef birou gardul II, la Biroul Poliția Piețelor se desființează.
3. Transformarea funcției publice de conducere de șef serviciu (1 post) în funcție publică de execuție după cum urmează:
  - funcția publică de conducere de șef serviciu gardul I la Serviciul Resurse Umane se transformă în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior.
4. Desființare funcții publice de conducere ocupate și înființare funcții publice de conducere vacante de șef serviciu:
  - întrucât atribuțiile aferente funcției publice de conducere de șef serviciu, gradul II, ID 395379, la Serviciul Ordine Publică se modifică în proporție de peste 50 %, postul cu ID 395379 se reduce/desființează și se înființează ca post vacant ID 395379, șef serviciu, grad II, la noua structură înființată, respectiv la Serviciul Siguranță și Ordine Publică.
  - deoarece atribuțiile aferente funcției publice de conducere de șef serviciu, gradul II, ID 395505 la Serviciul Rutier se modifică în proporție de peste 50 %, postul cu ID 395505 se reduce/desființează și se înființează ca funcție publică de conducere vacantă de șef serviciu, gradul II, ID 395505, la noua structură înființată respectiv la Serviciul Siguranța Rutieră.
5. Funcția publică de conducere de șef serviciu, gradul I, ID395606, la Serviciul Financiar-Contabilitate se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu, gradul I, ID 395606 la Serviciul Financiar și Organizațional și va fi ocupată de funcționarul public titular, cu acordul acestuia.
6. Funcția publică de conducere de șef serviciu, gradul I, ID 395357, din cadrul Serviciului Juridic se transformă în funcție publică de conducere de șef serviciu gradul I, ID 395357, la

Serviciul Juridic, Resurse Umane și Registratură și va fi ocupată de funcționarul public titular, cu acordul acestuia.

7. Transformare funcții publice de execuție, după cum urmează:
  - consilier, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Compartimentului Formare Profesională ID-570089, se transformă în funcție publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional principal și se mută în cadrul Serviciului Inspecție Comercială.
  - Polițist local, clasa I, gradul profesional principal, ID 395456 se transformă în funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional principal și se mută în cadrul Compartimentului Formare Profesională.
  - Polițist local, clasa III, grad profesional superior, ID 427536, din cadrul Biroului Proximitate și Siguranță Publică se transformă în funcție publică de referent, clasa III, gradul profesional superior și se mută la Compartimentul Registratură.
  - Polițist local, clasa I, grad profesional superior, ID 433423, din cadrul Biroului Proximitate și Siguranță Publică se transformă în funcție publică de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent și se mută în cadrul Compartimentului Siguranță și Fluența Circulației.
8. În subordinea **Directorului general** se regăsesc următoarele structuri, cu numărul aferent de posturi, conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2 la proiectul de hotărâre:
  - **Compartiment Audit Public Intern**
  - **Serviciul Juridic, Resurse Umane și Registratură**
    - Compartimentul Consultanță Juridică și Contencios
    - Compartiment Resurse Umane
    - Compartiment Formare Profesională
    - Compartiment Securitate și Sănătate în Muncă
    - Compartiment Registratură
    - Compartiment Relații Publice
  - **Compartiment Intervenție Rapidă**
  - **Serviciul Inspecție Comercială**
  - **Serviciul Disciplină în Construcții și Afișaj Stradal**
  - **Serviciul Protecția Mediului**
9. **Directorul general adjunct 1** coordonează activitatea următoarelor structuri, conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2 la proiectul de hotărâre:
  - **Serviciul Siguranță și Ordine Publică**
    - Compartiment Sesizări și Relația cu Asociațiile de Proprietari
    - Compartiment Planificare misiuni și Evidență procese-verbale
    - Compartiment Siguranță Publică și Proximitate
  - **Serviciul Patrulare și Control Spațiu Public**
    - Compartiment Poliția Piețelor
    - Compartiment Siguranța Transportului Urban
10. **Directorul general adjunct 2** are în subordine, conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2 la proiectul de hotărâre:
  - **Serviciul Siguranța Rutieră**
    - Compartiment Ridicări și Eliberare Domeniu Public
    - Compartiment Procese-verbale și Evidență Contravenții
    - Compartiment Siguranța și Fluența Circulației
  - **Serviciul Pază Obiective**
  - **Serviciul Dispecerat**
  - **Serviciul Monitorizare Video**
11. În subordinea **Directorului general adjunct 3** se află, conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2 la proiectul de hotărâre:

- **Serviciul Financiar și Organizațional**
  - Compartiment Contabilitate
  - Compartiment Achiziții Publice
  - Compartiment C.I.M. și M.C.
- **Compartiment Logistic**
- **Compartiment Auto și Armament**

**Statul de funcții**, prevăzut în **Anexa nr. 2**. Statul de funcții cuprinde funcțiile identificate prin denumire, clasă, nivelul studiilor, gradul profesional, gradul sau treapta profesională, după caz, cu încadrarea acestora în structura organizatorică a Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, cu precizarea modului de ocupare a postului (ocupat/vacant/temporar ocupat/temporar vacant).

Înființarea noilor posturi aferente funcțiilor publice de execuție s-a făcut cu respectarea cadrului legal în vigoare, respectiv art. XVIII și art. XX din Legea nr. 296/2023, art. 369, art. 370, art. 371, art. 392, art. 393 prevăzut de O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Pentru stabilirea funcțiilor publice de conducere s-a avut în vedere respectarea dispozițiilor art. XVIII, art. XX alin.1 din Legea nr. 296/2023 și a art. 390 din O.U.G. nr. 57/2019.

Toate posturile înființate sunt posturi cu normă întreagă, pe perioadă nedeterminată, fără a putea fi ocupate prin executarea unui raport de serviciu cu timp parțial.

Reducerea/Desființarea posturilor aferente funcției publice s-a realizat cu respectarea prevederilor art. XVII, alin. (1) și art. XX, alin. (1) din Legea nr. 296 din 26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung coroborat cu art. 518, alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a O.U.G. nr. 63/2010.

**Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara** se regăsește în **Anexa nr. 3** și cuprinde atribuțiile defalcate pentru fiecare structură cuprinsă în Organigramă.

### **3. Alte informații**

Modificările propuse vizează reorganizarea, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.

### **4. Concluzii**

Având în vedere considerentele expuse, propunem aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, conform anexelor nr. 1, nr. 2 și nr. 3 la prezentul proiect de hotărâre care îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

**PRIMAR,  
DOMINIC FRITZ**

**ADMINISTRATOR PUBLIC,  
MATEI CREIVEANU**

**DIRECȚIA GENERALĂ A POLIȚIEI LOCALE  
DIRECTOR GENERAL,  
ATTILA HAJDU**