

DECIZIA Nr. 171 din 07.06.2022
**privind aprobarea Planului de integritate al Direcției Poliției Locale Timișoara pentru
implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025**

**DIRECTORUL EXECUTIV AL
DIRECȚIEI POLIȚIEI LOCALE TIMIȘOARA**

Având în vedere Referatul cu nr. 7424/06.06.2022 privind aprobarea Planului de integritate al Direcției Poliției Locale Timișoara pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;

Având în vedere Decizia nr. 81/31.03.2022 privind aprobarea agendei de integritate organizațională la nivelul Direcției Poliției Locale Timișoara;

În conformitate cu HG nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;

În temeiul art.15 alin. 2) din HG nr.1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-Cadru de organizare și funcționare a poliției locale,

DECIDE:

Art. 1 Aprobarea Planului de integritate al Direcției Poliției Locale Timișoara pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, care cuprinde obiectivele generale și specifice, seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie, sursele de verificare, resursele necesare, termenul de realizare și responsabilul cu implementarea măsurii.

Art. 2 Desemnarea coordonatorului pentru implementarea Planului de integritate al Direcției Poliției Locale Timișoara, în persoana doamnei Scutariu Cristina, director executiv adjunct în cadrul Direcției Poliției Locale Timișoara.

Art. 3 Desemnarea, la nivel de execuție, a persoanei de contact cu Secretariatul tehnic al SNA constituit la nivelul Municipiului Timișoara, a doamnei Veleşcu Marilena - Loredana, consilier juridic în cadrul Serviciului Juridic.

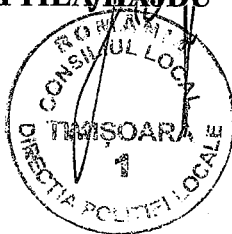
Art. 4 Modificarea fișei de post a coordonatorului pentru implementarea Planului de integritate precum și a persoanei de contact, care se va completa cu atribuția distinctă referitoare la implementarea SNA 2021-2025 și cooperarea cu Secretariatul Tehnic al SNA.

Art.5 Cu aducere la îndeplinire se încredințează: coordonatorul pentru implementarea Planului de integritate al Direcției Poliției Locale Timișoara precum și persoanele responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025.

Art.6 Prezenta Decizie se comunică:

- Primarului Municipiului Timișoara;
- Directorului Executiv al Direcției Poliției Locale Timișoara;
- Coordonatorului pentru implementarea Planului de integritate al Direcției Poliției Locale Timișoara;
- Persoanelor responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025;
- Șefilor/responsabililor de servicii și birouri din cadrul Direcției Poliției Locale Timișoara.

Director Executiv
ATTILA HAJDU



Avizat juridic,
Marin Blajin

Anexa nr. 1 la Decizia Nr. 171 data 07.06.2022

APROBAT
DIRECTOR EXECUTIV
ATTILA BALAJDIN

**PLAN DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI POLIȚIEI LOCALE TIMIȘOARA
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PENTRU PERIOADA 2021-2025**

Obiectiv general nr. 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia către PMT	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției; Transmiterea declarației către PMT	Adoptarea declarației după expirarea termenului stabilit prin HG nr. 1269/2021	Document aprobat Publicarea pe site-ul instituției Baza de date PMT	31.03.2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Actul administrativ emis Informarea PMT cum privește la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Baza de date PMT	30.06.2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
Aprobarea și distribuirea în cadrul DPLT a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail/ circulară/ ședință, etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail / listă de liare la cunoștință	30.06.2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integritate / persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul

Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal insuficient instruit pentru aplicarea metodologiei Lipsa de cooperare/implicare a responsabililor/șefilor de compartiment/birou/serviciu	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/ Registrul riscurilor de corupție	Mai 2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integritate / persoanele desemnate pentru implementarea SNA Responsabili/șefi de compartiment/birou/serviciu	Nu este cazul
Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal insuficient instruit pentru aplicarea metodologiei Lipsa de cooperare/implicare a responsabililor/șefilor de compartiment/birou/serviciu	Plan centralizat pentru implementarea măsurilor de remediere	Permanent	Echipa de gestionare a riscurilor	În funcție de măsurile de remediere identificate.
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transferarea către PMT	Gradul de implementare a planului de integritate	Caracterul formal al evaluării Lipsa de cooperare/implicare a responsabililor/șefilor de compartiment/birou/serviciu	Raport de evaluare	Annual	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integritate / persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA - inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui organism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Annual	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integritate / persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
Obiectiv general nr. 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media)	Număr sesizări transmise de cetățeni Număr mesaje preventive/postări publice pe site-ul instituției, canalele instituționale de	Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor în vârstă sau reticenți cu tehnologia	Mesaje sesizări trimise pe conturile instituției E-mailuri transmise Fișiere publicate pe Intranet	2025	Conducerea instituției	-

comunicare online (facebook)	Tipul de servicii digitalizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului
------------------------------	--------------------------------	--	---	------	------------------------	--

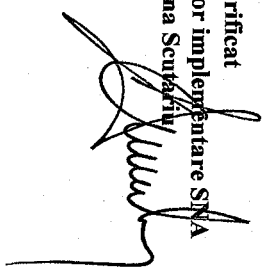
Obiectiv general nr. 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

Obiectiv specific nr. 3.3 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

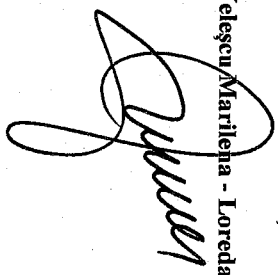
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului	Personal neinstruit financiară Resursă insuficientă	Pagina de internet a instituției Solicitări informaționale de interes public	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile
Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor Omisurarea publicării unor contracte	Secțiunea realizată - Pagina de internet a instituției	Permanent	Conducerea instituției Persoanele desemnate	Nu este cazul
Publicarea pe pagina web a instituției a anunțurilor privind concursurile/examenle de recrutare și de promovare	Număr de anunțuri publicate	Nepublicarea/întârzierea în publicarea anunțurilor	Pagina de internet a instituției Numărul de anunțuri publicate	Permanent	Compartimentul informatic Serviciul Resurse Umane	Nu este cazul
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Implicarea societății civile în monitorizarea integrității în procesul de detaliere a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate	Număr de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate	Resurse umane și financiare insuficiente Reticenta angajaților de a utiliza un astfel de instrument	Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Permanent	Conducerea instituției Responsabil structură achiziții publice	Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană

Audierea internă, o data la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Număr redus de organizații guvernamentale care utilizează instrumentul	Raportare de audit	La 2 ani	Coordonator implementare plan de integritate	Nu este cazul
Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disvasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților	Număr de sesizări primare Număr sesizări soluționate/în curs de soluționare Nr. și tipul sancțiunii dispuse Nr. de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri	Nesoluționarea în termen a sesizărilor de către Comisia de disciplină Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni/ lipsa unor sancțiuni	Decizii ale comisiei de disciplină	Permanent	Comisia de disciplină	Nu este cazul

Verificat
Coordonator implementare SMA
Cristina Scutariu



Întocmit,
Veleșcu Mariana - Loredana



Anexa nr. 2 la Decizia Nr.....171.....data 07.06.2022.

Fișa postului persoanei desemnate în calitate de persoană de contact se va completa cu următoarele atribuții:

- desfășoară activități privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție, conform prevederilor legale în vigoare;
- în calitate de persoană de contact desemnată, cooperează cu Secretariatul tehnic al SNA;
- asigură transmiterea documentelor justificative și a informațiilor conform condițiilor și a termenelor solicitate de către Secretariatul tehnic al SNA 2021-2025;
- evaluează anual modul de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către PMT;
- asigură autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA -inventarul măsurilor).